

분 야	인사/노무	과정 명	판례로 배우는 인사노무 핵심포인트	강 사	노승민 노무사	강의시 간	4시간
특 징 / 목 표	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 법원의 판례를 중심으로 채용부터 퇴직까지 인사노무 핵심포인트 정리</li> <li>○ 사례중심의 학습을 통해 노사 간 갈등예방 및 기업의 인사노무리스크 관리</li> <li>○ Case Study를 통한 기업 인사노무관리자의 업무능력 향상</li> <li>○ 공인노무사 경력(18년)에서 축적된 노하우를 토대로 노동이슈를 알기 쉽게 설명</li> </ul>						
대 상	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기업의 대표, 노동조합 간부 및 기업 인사노무 실무담당자</li> <li>○ 노동법을 공부하는 분과 공인노무사 수험생</li> </ul>						
주요내용 (8강)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 종이 한 장의 힘_근로계약서(근로기준법의 적용범위, 근로계약의 필수적 기재사항)</li> <li>○ 종이 한 묶음의 힘_취업규칙(입사 전 후를 둘러싼 법률/ 취업규칙의 불이익 변경과 관련된 법률 문제)</li> <li>○ 근로의 대가_임금(임금 지급의 룰, 종류, 코로나 휴업과 휴업수당 지급 문제)</li> <li>○ 근로시간과 시간외 근로(근로시간과 휴게시간, 법정근로시간과 소정근로시간, 연장/야간/휴일근로)</li> <li>○ 워라밸(WLB)과 노동법(결근·정직·병가에 대한 연차휴가 일수, 출산전후휴가와 육아휴직)</li> <li>○ 인사 그리고 징계(인사권과 징계권, 기업변동과 근로관계)</li> <li>○ 근로관계의 종료(해고의 실체적/절차적 정당성, 경영상해고, 해고예고, 부당해고구제, 퇴직급여)</li> <li>○ 조직문화와 노동이슈(직장 내 성희롱 그리고 괴롭힘, 비전형 근로관계)</li> </ul>						
강사소개	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 노승민 공인노무사(노무법인KS 대표) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 고려대학교 법학 박사(노동법 전공)</li> <li>• 강남대학교 겸임 교수(노동법/생활법률 강의)</li> <li>• 노사발전재단 강사(노사상생교육)</li> <li>• 한국고용노동교육원 강사(교원/공무원/청소년/사업주 노동법 강의)</li> <li>• 한국표준협회 전문위원(노동법 강의)</li> <li>• 서울중소벤처기업청 비즈니스지원단 상담위원</li> <li>• 도심권 서울특별시 노동자종합지원센터 법률자문위원</li> </ul> </li> </ul>						
선 / 후 행 학 습	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 선행학습 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 노무관리 핵심마스터 과정 I -근로계약, 취업규칙, 임금, 퇴직금, 4대보험(박소민 노무사)</li> <li>• 노무관리 핵심마스터 과정 II -근로시간, 휴일/휴가, 퇴직/해고/징계, 직장내 괴롭힘(박소민 노무사)</li> </ul> </li> <li>○ 후행학습 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 직장내 차별과 대응전략 - 성희롱/괴롭힘 사건 발생시 대응 AtoZ(양성일 노무사)</li> <li>• 주52시간 근무제, 사례별 근로시간 및 휴일·휴가관리(편민수 노무사)</li> <li>• 2021년도 개정내용 반영한 탄력적 근로시간제 이해와 적용실무(김관민 노무사)</li> </ul> </li> </ul>						